

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2017 года



АЛЕКСАНДР ЛАНДИА
(ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
КОМИТЕТА)

КЛАУС-ДИТЕР БЕК

НАТАЛЬЯ ИЗОСИМОВА

Сфера компетенций:

- подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам кадровой стратегии, назначений и вознаграждений, корпоративного управления и социальной политики;
- обеспечение преемственности руководителей высшего звена и формирование кадрового резерва, разработка и оценка программ развития для руководителей различных уровней;
- надзор за соблюдением норм промышленной и экологической безопасности на предприятиях компании и мониторинг соответствующей системы ключевых показателей;
- оценка соответствия системы промышленной безопасности нормативным и внутренним требованиям, анализ эффективности соответствующих контрольных механизмов;
- анализ причин и последствий чрезвычайных ситуаций и выработка рекомендаций для их предотвращения в будущем.

6
ОЧНЫХ
ЗАСЕДАНИЙ
В 2017 ГОДУ

Результаты работы в 2017 году

- Проведен анализ реализованных мероприятий кадровой стратегии за 2016-2017 годы, детально проработана новая стратегия в области управления персоналом СУЭК на период 2017-2020 годов, обозначены приоритеты в определении ключевых показателей эффективности для службы управления персоналом. Поставлены задачи по дальнейшему совершенствованию бизнес-процесса управления персоналом.
- Комитет осуществлял мониторинг мер по повышению уровня промышленной безопасности и совершенствованию системы охраны труда. Одобрены новые инициативы менеджмента по предупреждению несчастных случаев на предприятиях СУЭК. Член комитета Клаус-Дитер Бек посетил предприятия компании в Кузбассе для оценки применяемых стандартов промышленной безопасности, а также оценки процессов, связанных с установкой нового оборудования.
- Оценено текущее состояние кадрового резерва, приняты меры, направленные на поддержку преемственности руководителей различных уровней. Члены комитета принимали участие во встречах с преемниками в рамках проекта «Корпоративный университет».
- Рассмотрены программы мотивации за реализацию важных задач и проектов. Проведена работа по настройке и методологии расчета параметров в рамках системы мотивации (функция сбыта). Оценено соблюдение необходимых условий для выплат по действующим программам мотивации.
- В рамках реализации коммуникационной стратегии компании под руководством комитета начато исследование мнений представителей целевых аудиторий в регионах деятельности СУЭК для оценки эффективности коммуникационного процесса. По итогам первого этапа исследования выработаны рекомендации по плану мероприятий для повышения эффективности коммуникаций.
- Подведены итоги достижения менеджерами целей 2017 года, а также согласованы цели на 2018 год. Начата масштабная работа по пересмотру подходов к постановке годовых целей топ-менеджмента.
- Под руководством комитета проведена ежегодная оценка работы Совета директоров, по итогам которой намечены области, требующие дополнительного внимания, рассмотрены возможности профессионального развития директоров. Подтвержден статус независимых директоров компании.



БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА СТР. 104-105.



ИНФОРМАЦИЯ О ПОСЕЩАЕМОСТИ ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ ПРЕДСТАВЛЕНА НА СТР. 100.